



## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

### ANUNCIO

**Contratación laboral temporal de un albanel (oficial de segunda) e seis peóns ordinarios en réxime laboral temporal** ao abeiro da *Resolución número 2020/42100, de data 18 de febreiro pola que se avoca a competencia para modificar as Bases Reguladoras do Programa PEL CONCELLOS REACTIVA 2021, de Integración Laboral mediante a contratación de persoal en risco de exclusión para a execución de obras e servizos mínimos municipais dos Concellos da Provincia de menos de 20.000 habitantes, incluído na Liña 1.1. do Plan de Emprego Local 2021*, publicada en data 23 de Decembro do 2021 no Boletín Oficial da Provincia de A Coruña número 220, a Excm. Deputación de A Coruña concede ao Concello de Valdoviño unha subvención por importe de 86.000,00 € para a execución de obras e servizos mínimos municipais, anualidade 2021.

É obxectivo do *Programa PEL CONCELLOS REACTIVA 2021* contribuír á xeración de emprego e actividade económica mediante a contratación de persoal en situación de exclusión laboral para a prestación dos servizos mínimos municipais e a execución de pequenas obras de reparación e mantemento relacionadas cos ditos servizos.

No contexto socioeconómico actual, marcado pola situación excepcional provocada pola pandemia do coronavirus COVID-19, é vontade da Deputación de A Coruña aliviar a carga económica dos concellos e fomentar a inserción laboral, a través do Plan de Emprego Local. Nesta situación maniféstanse unha serie de necesidades e carencias a nivel municipal que é preciso atender de maneira inmediata para garantir de xeito eficaz a seguridade e saúde dos cidadáns, especialmente nos centros educativos, e sempre ao abeiro do marco legal establecido na *Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local*.

Neste senso, a Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada o pasado 4 de febreiro do 2021, aprobou a convocatoria e bases para a contratación laboral temporal dun albanel oficial de segunda e seis peóns ordinarios, ao abeiro do devandito *Programa PEL CONCELLOS REACTIVA 2021*.

O prazo de presentación de solicitudes é de 5 días naturais a contar dende o día seguinte a publicación do anuncio nun xornal de tirada comarcal.

**O que se fai público para xeral coñecemento e publícanse as presentes Bases. Documento asinado electrónicamente polo Alcalde, Alberto González Fernández.**



## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

### **BASES ESPECÍFICAS PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE UN ALBANEL (OFICIAL DE SEGUNDA) E SEIS PEÓNS ORDINARIOS EN RÉXIME LABORAL TEMPORAL.**

#### **PRIMEIRA.- Obxeto.**

En virtude da *Resolución número 2020/42100, de data 18 de febreiro pola que se avoca a competencia para modificar as Bases Reguladoras do Programa PEL CONCELLOS REACTIVA 2021, de Integración Laboral mediante a contratación de persoal en risco de exclusión para a execución de obras e servizos mínimos municipais dos Concellos da Provincia de menos de 20.000 habitantes, incluído na Liña 1.1. do Plan de Emprego Local 2021*, publicada en data 23 de Decembro do 2021 no Boletín Oficial da Provincia de A Coruña número 220, a Excm. Deputación de A Coruña concede ao Concello de Valdoviño unha subvención por importe de 86.000,00 € para a execución de obras e servizos mínimos municipais, anualidade 2021.

Así, é vontade do *Programa PEL CONCELLOS REACTIVA 2021* contribuir á xeración de emprego e actividade económica mediante a contratación de persoal en situación de exclusión laboral para a prestación dos servizos mínimos municipais e a execución de pequenas obras de reparación e mantemento relacionadas cos ditos servizos.

Neste senso, é obxecto da presente convocatoria a contratación de un albanel oficial de segunda e seis peóns ordinarios, mediante o procedemento de concurso.

#### **SEGUNDA.- Modalidade de contratación, duración do contrato, retribucións.**

As contratacións serán a 75% da xornada completa e cunha duración de nove meses e medio, realizándose na modalidade de duración determinada previstas no artigo 15, apartados a) e b) do *Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público*. O horario se distribuirá segundo as necesidades e organización do servizos municipais de luns a domingo.

Neste contexto, as retribucións brutas mensuais do albanel oficial de segunda ascenderán a 1.170,00 € e o salario bruto dos peóns ordinarios será 1.110,00€ mensuais, paga extra prorrateada para ambas categorías laborais.



## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

### **TERCEIRA.- Tarefas a desenrolar polo persoal contratado.**

As tarefas a desenrolar polo persoal laboral temporal contratado ao abeiro do *Programa de Integración Laboral mediante a execución de obras e servizos mínimos municipais, anualidade 2021, liña 1.1. PEL-CONCELLOS REACTIVA* subvencionado pola Deputación de A Coruña, estarán relacionadas cos servizos mínimos previstos no artigo 26.1.a) da *Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local*: alumeadado público, cemiterio, recollida de residuos, limpeza viaria, abastecemento domiciliario de auga potable, rede de sumidoiros, acceso ao núcleo de poboación e pavimentación de vías públicas. Tamén poderán executar pequenas obras de reparación e mantemento de parques públicos, en relación a biblioteca municipal ou tratamento de residuos, de conformidade ao recoñecido no apartado b) do citado artigo.

En definitiva, poderán desenrolar tarefas propias da súa capacitación profesional e vinculadas ao eido competencial dos municipios de menos de 20.000 habitantes.

### **CUARTO.- Requisitos das persoas aspirantes.**

Os requisitos xerais para participar na convocatoria adecúanse ao determinado no artigo 56.1 do *Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto Básico do Emprego Público*, así como o disposto no artigo 50 da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia* e que a continuación se detallan:

- a) Ter a nacionalidade española ou algunha outra que, con arranxo a citada lexislación, permita acceder ao emprego público. Neste senso, poden acceder ao emprego público como persoal laboral en igualdade de condicións que os españois, as persoas que posúan nacionalidade de outros estados membros da Unión Europea así como aquelas outras persoas, independentemente da súa nacionalidade que se atopen en algún dos suposto recoñecidos pola devandita lexislación.
- b) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desenrolo das correspondentes funcións ou tarefas.
- c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.



## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial para o acceso ao exercicio de funcións públicas. No caso de ser nacional de outro Estado membro da Unión Europea, non estar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado de procedencia, o acceso e exercicio de funcións públicas nos citados termos.
- e) As persoas a contratar deberán estar en situación de desemprego e figurar inscritos como demandantes de emprego nas Oficinas do INEM na data de inicio do proceso selectivo, así como atoparse en algunha das seguintes situacións de exclusión socio-laboral que se indican de seguido:
- Mulleres, ao ter un diferencial de índice de desemprego rexistrado sensiblemente superior ao dos homes.
  - Maiores de 45 anos.
  - Parados de longa duración que, a efectos do presente programa, leven un mínimo de dous anos como demandantes de emprego.
  - Persoas con discapacidade nun grao igual ou superior ao 33% e así recoñecido pola Administración Pública competente.
  - Persoas en situación de drogodependencia.
  - Persoas que vivan nun fogar onde ninguén teña emprego.
  - Persoas con fogar monoparental.
  - Persoas con problemas para atopar emprego polo idioma ou cuestións socioculturais.
  - Persoas vítimas de violencia de xénero.
  - Persoas sen fogar.

Tódolos requisitos indicados deberán acreditarse no intre de concorrer á sinatura do oportuno contrato laboral temporal e deberán referirse, en todo caso, á data de publicación das presentes bases reguladoras nun xornal dos de maior tirada comarcal e na páxina web municipal.



## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

### QUINTO.- Presentación de solicitudes.

As persoas aspirantes disporán dun prazo de cinco días naturais contados a partir do día seguinte ao da publicación das presentes Bases nun xornal dos de maior tirada da Comarca e na páxina web do Concello de Valdoviño.

As solicitudes para tomar parte nas probas selectivas deberán presentarse conforme ó modelo que figura no Anexo I ante a Oficina Xeral do Concello de Valdoviño e demais canles recoñecidas no artigo 16.4 da *Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas*, e acreditar inescusablemente a seguinte documentación:

- Copia do Documento Nacional de Identidades ou Pasaporte.
- O xustificante de Demanda de Emprego, debidamente actualizado.
- A documentación acreditativa da situación de exclusión da persoa solicitante:

---

Mulleres

Fotocopia D.N.I.

---

Persoas maiores de 45 anos

---

Persoas desempregadas de longa duración

Informe de vida laboral actualizado

---

Persoas con discapacidade

Fotocopia do certificado de minusvalía expedido polo órgano competente

---

Persoas en situación de drogodependencia

Persoas que vivan nun fogar onde ninguén teña  
emprego

Persoas con fogar monoparental

Informe dos Servizos Sociais  
municipais

Persoas con problemas para atopar emprego polo  
idioma ou cuestións socioculturais

Persoas vítimas de violencia de xénero

---

Persoas sen fogar

- As certificacións dos cursos realizados e baremables, según o enunciado no apartado seguinte.



## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

Finalizado o prazo de presentación de instancias, mediante Resolución de Alcaldía se aprobará a lista provisional de admitidos e excluídos que se publicará no taboleiro de edictos do Concello de Valdoviño e na páxina web municipal. Indicarase o motivo de exclusión e disporán dun prazo de 5 días naturais para emendar as deficiencias detectadas nas solicitudes, con indicación de que, si así non o fixera, se entenderá que a persoa solicitante desiste da súa petición, conforme o enunciado no artigo 68 da *Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas*.

Tódalas subsanacións efectuadas serán aceptadas ou rexeitas na Resolución de Alcaldía que aprobe a lista definitiva de persoas aspirantes admitidas, publicada no taboleiro de edictos do Concello de Valdoviño e na páxina web municipal que tamén determinará a composición do Tribunal avaliador -de non terse designado nun momento anterior- e o lugar, a data e a hora de realización do proceso selectivo detallado no apartado sexto das presentes Bases.

### **SEXTO.- Desenrolo do proceso selectivo.**

O proceso selectivo será axustado aos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade de conformidade ao previsto no *Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto Básico do Empregado Público* e no resto do ordenamento xurídico. De igual xeito, o proceso selectivo se adecuará a os principios de publicidade, concorrencia, igualdade, mérito e non discriminación.

Neste senso, o procedemento de selección do persoal laboral temporal será o **concurso** e o baremo aplicable se axustará a os seguintes criterios.

- a) Curso Prevención de Riscos Laborais (hasta 60 horas): 2 puntos.
- b) Curso Prevención de Riscos Laborais (hasta 30 horas): 1 punto.
- c) Curso de Coñecemento Medioambiental (hasta 20 horas): 2 puntos.
- d) Curso de Coñecemento Medioambiental (hasta 10 horas): 1 punto.
- e) Ter rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mercado laboral organizados ou financiados polas Administracións Públicas: 1 punto.

Polo tanto, esta fase será puntuada con un máximo de 4 puntos.



## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

Tamén se establece a realización de unha **entrevista persoal** a tódolos candidatos para avaliar a idoneidade dos mesmos respecto as funcións xenéricas e tarefas específicas que deberán desenrolar ao abeiro do disposto no Programa de Integración Laboral subvencionado pola Deputación de A Coruña, anualidade 2020. De igual xeito, será avaliable o coñecemento persoal sobre o termo municipal de Valdoviño, lugares e parroquias. Está fase do concurso será valorada ata un máximo de 6 puntos.

### **SÉTIMO.- Tribunal Cualificador.**

O órgano de selección será colexiado e a súa composición será axustada aos principios de imparcialidade e profesionalidade enunciados no *Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto Básico do Empregado Público*. Neste senso, o Tribunal cualificador determinado por Resolución de Alcaldía tenderá a paridade entre homes e mulleres, estará formado por un número impar de persoal funcionario de carreira ou laboral fixo que deberán posuír un nivel de titulación igual ou superior á esixida para o acceso as prazas obxecto da presente convocatoria e non realizado tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación da convocatoria.

A pertenza ao órgano de selección designado será a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén. Así, o Tribunal non se poderá constituír nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros titulares ou suplentes, indistintamente. En todo caso, será precisa a asistencia do Presidente e Secretario do órgano de selección designado.

O Tribunal cualificador queda autorizado para resolver as dúbidas que poidan xurdir e adoptar os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nas presentes Bases. Os membros do órgano de selección percibirán asistencias polas sesións precisas para o correcto desenrolo e avaliación do citado proceso selectivo a realizar, según recoñece o *Real Decreto 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo*.



## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

### **OITAVO.- Proposta de contratación.**

Concluída a baremación dos méritos achegados e cualificación das entrevistas persoais, o Tribunal cualificador publicará no taboleiro de anuncios do Concello de Valdoviño e na páxina web municipal a relación de persoas aspirantes por orde de puntuación total final.

A comisión seleccionadora elevará á Alcaldía a correspondente proposta de contratación a favor das persoas aspirantes que obtiveran as puntuacións finais máis altas. Neste senso, o Tribunal cualificador non poderá facer proposta de contratación a favor dun número de aspirantes superior ao das prazas convocadas ou propostas.

No suposto de renuncia, falecemento, falta de xustificación dos requisitos esixidos para o nomeamento, incapacidade absoluta sobrevida ou calquera outro suposto no que o aspirante non chegue a formalizar o contrato de traballo, o órgano convocante poderá substituílo pola seguinte persoa aspirante na orde de puntuación acadada na listaxe definitiva, de conformidade a lexislación vixente. No caso de quedar deserto o proceso selectivo por non superar as probas ou non presentarse ninguén a esta, o Alcalde queda autorizado a convocalo proceso novamente en cantas ocasións fose preciso, en consonancias ás presentes Bases reguladoras.

### **NOVENO.- Formalización do contrato.**

O órgano competente da corporación procederá a formalización do contrato laboral temporal a favor das persoas aspirantes propostas pola comisión avaliadora que se efectuará dentro do prazo de cinco días naturais, a contar dende a data de notificación do acordo de contratación. Se a persoa interesada non formaliza o contrato no prazo indicado perderá tódolos dereitos adquiridos pola convocatoria e nomeamento conferido, quedando en situación de cesante. Así mesmo, será nula a contratación da persoa proposta que estea incurso en causa de incapacidade específica, conforme a normativa vixente.

Mentres non se formalice o respectivo contrato e non se incorpore ao posto de traballo, a persoa aspirante non terá dereito a percepción económica de ningunha clase.





## CONCELLO DE VALDOVIÑO

Avda. Porta do Sol s/n  
15552 Valdoviño (A Coruña)  
Tfno.: 981 487 041 Fax.: 981 487 294  
www.concellodevaldovino.com

Previa formalización e sinatura do contrato, a persoa aspirante deberá achegar a seguinte documentación:

- Certificado médico acreditativo de posuír a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas habituais da praza á que se aspira, onde se fará constar que non se padece enfermidade ou limitación física ou psíquica incompatible coas funcións propias do posto.
- Declaración xurada de non concorrer nas causas de incompatibilidade ou prohibición para ser empregado público.

No suposto de extinción da relación laboral dalgunha persoa traballadora por causas alleas ao Concello de Valdoviño ou por non ter superado o período de proba establecido, poderase contratar a outra persoa que reúna os requisitos do programa. Comunicarase a Excm. Deputación de A Coruña dita modificación que non suporá variación na cantidade concedida e achegarase a documentación acreditativa da situación do nova persoa aspirante a contratar, conforme a orde de puntuación obtida na selección e o novo contrato estenderase polo prazo que quede para rematalo prazo da relación contractual.

**Documento asinado electrónicamente polo Alcalde, Alberto González Fernández na data indicada a marxe.**