Valdoviño

ANUNCIO

Expediente: 2021/E001/000011

Por decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 431/2021 de data 21 de xullo de 2021.aprobouse a convocatoria e as bases para a contratación laboral temporal de persoal para o servizo de salvamento e socorrismo nas praias de Valdoviño.

Para os efectos de xeral coñecemento, dáse publicidade das citadas bases.

O PRAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS É DE 5 DÍAS NATURAIS A CONTAR DENDE O DÍA SEGUINTE A PUBLICACIÓN DO ANUNCIO DE CONVOCATORIA NO PERIODICO DE MAIOR TIRADA DA COMARACA DE DATA 21 DE XULLO DE 2021.

"BASES PARA A CONTRATACIÓN DE 20 SOCORRISTAS PARA O SERVIZO DE SALVAMENTO E SOCORRISMO ACUÁTICO DAS PRAIAS DO CONCELLO DE VALDOVIÑO

1º- Obxecto da convocatoria:

O obxecto desta convocatoria é a contratación laboral temporal, de 20 socorristas para formar parte do Servizo de Vixilancia e Socorrismo acuático das praias do Concello de Valdoviño, durante a tempada estival (ata 31 de agosto), para cumprir as obrigas municipais en materia de vixilancia, salvamento e socorrismo acuático.

2º- Tipo e duración do contrato:

Os contratos serán de traballo temporal, segundo os períodos especificados. A xornada laboral será a tempo completo e a quendas; o horario será establecido polo concello.

3º.-Retribucións

As retribucións económicas do socorrista será de 1400 euros/brutos mensual (incluídos tódolos conceptos salariais e a prorrata das pagas extraordinarias).

4º.-Requisitos dos aspirantes

Deberán reunir os seguintes requisitos, referidos todos e cada un a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes e mantelos ata o momento da formalización dos contratos:

a) **Nacionalidade**.- Ter a nacionalidade española, ou ser nacional de outros Estados, conforme aos artigos 56 y 57 do Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público.

b) **Idade**.-Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder, no seu caso da idade máxima de xubilación forzosa.

FIRMADO POR Alberto González Fernández (FECHA: 21/07/2021 14:19:00)
Versión imprimible
CVD: nPhHHuvBx/lzFkXtxBvF
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

c) **Capacidade Funcional**.- Posuír as capacidades e aptitudes funcionais e físicas, necesarias para o desempeño das tarefas obxecto do presente contrato, extremos que se acreditarán mediante a presentación de informe ou certificado médico, que ademais deberá incluír pronunciamento específico de estar en condicións de realizar as probas físicas.

d) **Habilitación**.- Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario, de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía. Idéntico requisito seralles esixido aos nacionais doutros Estados, no seu caso.

e) **Compatibilidade**.- Non estar incurso en causas de incompatibilidades de conformidade có disposto na Lei 53/1984, del 26 de decembre, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas.

f) **Titulación**.-Estar en posesión do título de Graduado Escolar, Educación Secundaria Obrigatoria ou equivalente.

5ª.- Documentación.

Para a aceptación da proposta de nomeamento e formalización do contrato, os aspirantes deberán presentar previamente a seguinte documentación:

- Fotocopia do DNI.
- Fotocopia da titulación mínima requirida.
- Informe médico acreditativo da capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas do posto.
- Inscrición no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia, na forma prevista na base 4ª.g.)
- Certificado do número de conta bancaria.
- Fotocopia do número da seguridade social.

A acreditación documental poderá facerse mediante fotocopia, sen ser precisa a copia cotexada; se presumirá documentación auténtica. No caso de detectarse falsidade documental, será motivo de exclusión

6ª.- Presentación de solicitudes

Os aspirantes deberán presentar unha instancia no prazo de **5 días naturais** a contar dende a publicación do anuncio da convocatoria nun xornal dos de maior tirada da Comarca.

7ª.-Selección

A selección realizarase de conformidade có previsto nas presentes bases polo sistema de oposición libre que consistirá na realización dunha proba física de carácter obrigatorio e eliminatorio.

<u>Exercicio. Natación (Máximo 10 puntos)</u>

A proba consistirá en nadar a estilo libre unha distancia de 100 metros. Debendo acadar para a superación da proba un mínimo de 5 puntos.

FIRMADO POR Alberto González Fernández (FECHA: 21/07/2021 14:19:00)
Versión imprimible
CVD: nPhHHuvBx/lzFKXtxBvF
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

Para a realización da proba, os aspirantes deberán ir provistos con roupa de baño adecuada. Non se poderán empregar aletas, permitirase traxe de neopreno.

8º.- Tribunal Cualificador

O tribunal cualificador será designado pola Alcaldía -presidencia (en virtude do artigo 21.1.g) de 7/85 de 2 de Abril reguladora das Bases do Réxime Local), e en base ao establecido polo RD lexislativo 5/2015, Estatuto Básico do Empregado Público.

O tribunal non poderá constituírse, nin actuar sen a presenza, a lo menos, de tres de seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso o presidente e o secretario ou persoas en quen deleguen. De tódalas reunións que faga o tribunal o/a secretario/a redactará acta. Se poderá nomear persoal para apoio ou asesoramento no proceso selectivo.

Os membros do tribunal absteranse de intervir e o comunicarán á autoridade convocante cando concorran algunhas das circunstancias prevista no artigo 23 de Lei 39/2015 de 1 de outubro de procedemento administrativo común. Os aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando concorran aquelas circunstancias.

O tribunal resolverá tódalas dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas así como nos casos non previstos polas mesmas.

9º.- Proposta de contratación

Revisada a documentación presentada e superada a proba de natación o Tribunal Cualificador resolverá por decreto de Alcaldía os candidatos seleccionados.

10º.-Formalización dos contratos

A Alcaldía-Presidencia, resolverá mediante decreto o expediente de selección. O contrato se formalizará cos aspirantes seleccionados, que deberán presentar a documentación necesaria, sendo a duración do mesmo a tempada estival (ata o 31 de agosto).

11º.-Dereito supletorio

No non previsto nestas bases se acudirá ao disposto na lexislación laboral vixente que resulte de aplicación e, especialmente, no disposto no Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, no disposto no Real Decreto 2720/1998, do 18 de decembro polo que se desenvolve o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores en materia de contratos de duración determinada; e no Real Decreto Lei 8/1997, del 16 de maio de Medidas urxentes para a Mellora do Mercado de Traballo e no Fomento da Contratación Indefinida, e demais lexislación en materia laboral. Igualmente ao regulado no Estatuto Básico do Empregado Público Real Decreto Lexislativo 2/2015 de 30 de outubro e Lei de Emprego Público de Galicia.

12º.-Norma final

A presente convocatoria, as súas bases e tódolos actos administrativos que da mesma se deriven e das actuacións do tribunal, poderán ser impugnados polos interesados no caso

FIRMADO POR Alberto González Fernández (FECHA: 21/07/2021 14:19:00)
Versión imprimible
CVD: nPhHHuvBx/lzFKXtxBvF
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

e na forma dispostos na Lei 39/2015, do 2 de outubro, de procedemento administrativo común."

En Valdoviño, na data da sinatura

O alcalde, Asdo.: Alberto González Fernández

FIRMADO POR Alberto González Fernández (FECHA: 21/07/2021 14:19:00)
Versión imprimible
CVD: nPhHHuvBx/lzFkXtxBvF
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.